

Compétences pour les équipes multisectorielles

Compétences, connaissances et comportements nécessaires pour faire progresser le travail de collaboration au sein de la communauté.



Travailler avec les autres

Collaboration et travail d'équipe

- Implique tous les membres de l'équipe
- La charge de travail est partagée entre les membres
- Apprend à connaître les autres membres de l'équipe, les organisations et des personnes ayant une expérience vécue
- Sollicite la contribution de diverses parties prenantes
- Planification conjointe des actions

Création de partenariats et de réseaux

- Identifie et engage les partenaires appropriés
- Établit des relations entre les secteurs
- Développe des relations avec d'autres communautés
- Élargit le réseau et recherche des membres divers

Compétences interpersonnelles

- Établit des relations personnelles
- Apprend à bien connaître les autres
- Établit un rapport

Communications

- Favorise la communication entre les groupes et les niveaux de direction
- Est capable de communiquer avec des personnes d'horizons divers



Service aux autres

Approche globale de la personne

- Considère les personnes comme uniques et va au-delà de l'âge, du diagnostic, du rôle ou des circonstances de la vie
- Cherche à comprendre ce qui donne un sens à la vie
- Implique les clients et les soignants dans les décisions de soins et de soutien
- Veille à ce que les personnes se sentent incluses

Axé sur la communauté

- Cherche à comprendre les besoins de la communauté Développe des réponses communautaires aux problèmes locaux
- Reconnaît la diversité locale et le contexte local unique

Orienté vers l'action et les résultats

- Prend des décisions, fixe des objectifs clairs et établit des échéances
- Se concentre sur l'obtention de résultats et suit les progrès réalisés



Idées et résolution de problèmes

Apprentissage continu et partage des connaissances

- Valorise l'apprentissage et le développement
- Intègre continuellement de nouvelles connaissances Identifie les besoins d'apprentissage pour soi-même, l'équipe et la communauté

Créativité et innovation

- Recherche de nouvelles manières de faire les choses et génère de nouvelles idées
- Se concentre sur l'amélioration du bien-être

Flexibilité et adaptabilité

- Capacité d'adaptation et de réaction rapide
- Peut gérer l'ambiguïté